

# **Toelichting huishoudelijk reglement van de Haagse Bridgevereniging VIVA-RPC**

## **Algemeen**

Het bestuur van bridgevereniging VIVA-RPC heeft op de algemene ledenvergadering van 24 oktober 2017 het voornemen aangekondigd de leden de eerst volgende ledenvergadering een statutenwijziging voor te leggen. Wegens de statutenwijziging dienen de reglementen aangepast te worden om in overeenstemming te blijven met de statuten. Het bestuur heeft deze gelegenheid aangegrepen het huishoudelijk reglement (HR) ook op enkele andere punten aan te passen. Tijdens de buitengewone algemene ledenvergadering van 6 februari 2018 zijn de gewijzigde statuten en reglementen aan de ledenvergadering voorgelegd en heeft de ledenvergadering deze aangenomen. Na die tijd hebben het bestuur aanvullende suggesties en voorstellen bereikt. Het bestuur zag hier aanleiding in de reglementen nogmaals aan te passen en ter goedkeuring voor te leggen tijdens de algemene ledenvergadering van 23 oktober 2018.

Bij de aanpassing van het HR in 2007 zijn veel doublures van bepalingen in het HR met de statuten 'verholpen'. In de huidige wijziging heeft het bestuur gekozen voor het opnemen van het contributiereglement in artikel 8 van het HR. Artikel 8 HR en het contributiereglement overlappen elkaar op meerdere punten. Ofschoon dergelijke overlap niet 'ernstig' is, kiest het bestuur ervoor bestaande regels slechts eenmaal op schrift te laten bestaan.

Het HR bevat aanvullingen op de statuten voor zover die aanvullingen gewenst en nuttig worden geacht.

## **Artikelen**

### *Artikel 1. Begripsbepalingen*

### *Artikel 2. Aansluiting bij de NBB*

Bij het benutten van de rechten van VIVA-RPC als bij de NBB aangesloten vereniging kan men denken aan aanspraken op (adviezen bij het) benutten van nieuwe hard- en software en op faciliteiten bij publiciteit. De aansluiting van VIVA-RPC bij de NBB brengt vele voordelen voor de leden met zich mee (deelname aan externe competities, meesterpunten, beroepsmogelijkheden bij onwelgevallige arbitrages, het maandblad, cursussen enzovoorts). Het derde lid verplicht het bestuur dergelijke en nieuwe faciliteiten ten behoeve van VIVA-RPC leden optimaal te benutten.

### *Artikel 3. Bestuurscommissies*

Het derde artikel van het HR bevat een van de belangrijkste bepalingen voor VIVA-RPC, de grondslag voor de instelling van de TC en van de redactiecommissie van de Heraut.

De verenigingsorganen zijn het bestuur, de algemene vergadering en de kascommissie. Aan deze organen worden in de statuten eigen bevoegdheden toegekend. De activiteiten van andere groeperingen binnen VIVA-RPC, zoals de reeds genoemde vaste commissies, maar ook de lustrumcommissies en andere tijdelijke commissies en zelfs leden-adviseurs of uitvoerders, zoals de meesterpuntenadministrateur, vallen alle onder de verantwoordelijkheid van het bestuur. Daarom worden ze samengevat onder de noemer bestuurscommissies..

Het derde lid stelt buiten twijfel dat het bestuur niet-bestuursleden kan aanzoeken om te participeren in het werk van organen van de NBB (waartoe ook de districtsbesturen behoren). Waar dat aan de orde is, kan VIVA-RPC in dergelijke organen ook door gemachtigden worden vertegenwoordigd. Voor het geval het in dergelijke organen erom gaat spannen, is het nuttig dat het

bestuur de gelegenheid heeft de zetel zelf in te nemen. Ook deze optie is hier verwoord. Onder deze bepaling valt ook participatie in commissies die door verschillende verenigingen gezamenlijk zijn ingesteld.

Het vierde lid beoogt het vrijwillige karakter van werkzaamheden van leden voor VIVA-RPC te onderstrepen. Anders dan bestuursleden zijn commissieleden bevoegd – desgewenst – hun activiteiten ogenblikkelijk te staken. De zinsnede “voorziet in hun vervanging” impliceert dat het bestuur de keuze heeft één of meer vervangers aan te stellen dan wel taken zelf uit te voeren.

Het vijfde lid markeert de principiële verantwoordelijkheid van het bestuur voor besluiten en handeling van bestuurscommissie, van de leden van die commissies en van anderen die zijn aangesteld om taken voor VIVA-RPC uit te voeren of de vereniging extern te vertegenwoordigen. De bepaling is zo verwoord dat daaruit blijkt dat de verantwoordelijkheid ophoudt waar betrokkenen buiten het VIVA-RPC domein optreden.

Het zesde lid regelt de bevoegdheid van het bestuur om een of meer bestuursleden af te vaardigen naar TC-vergaderingen en vergaderingen van andere bestuurscommissies. Bestuurders hebben in dergelijke vergaderingen niet anders dan een adviserende stem. In de toelichting op het speelreglement is duidelijk verwoord waarom het voor de verenigingsdemocratie wenselijk is dat bestuursleden zich niet a priori committeren aan de besluitvorming binnen de TC (en binnen andere bestuurscommissies).

#### *Artikel 4. Vertegenwoordigende VIVA-RPC teams*

De aanspraken van bestaande viertallen op behoud van hun plek in een bepaalde klasse van de externe competitie en van het recht op invulling van promotieplaatsen kunnen soms in strijd komen met de verenigingsbelangen. Bijvoorbeeld in het geval dat een sterk paar lid zou worden van VIVA-RPC en ook externe competitie voor zijn nieuwe vereniging zou willen spelen. Dat paar zou dan moeilijkheden kunnen ondervinden om op het bij het paar passende niveau te worden ingedeeld, dit ten nadele van het nieuwe paar en allicht ook te nadele van VIVA-RPC. Hiertoe is een bevoegdheid voor het bestuur in de reglementen opgenomen, die het mogelijk maakt dat het bestuur in duidelijke gevallen waarin het verenigingsbelang op het spel staat, kan ingrijpen. Zo bevat artikel 4 van het HR thans alle relevante VIVA-RPC regels over extern, voor VIVA-RPC optredende teams. Het vijfde lid bevat de bestuursbevoegdheid. Met deze bevoegdheid blijft VIVA-RPC toch afhankelijk van de medewerking van leden die in bestaande teams plegen te spelen. Immers, het bestuur kan geen van de betrokkenen dwingen in een bepaalde samenstelling in een bepaalde klasse te gaan spelen. Het beoogde resultaat kan dus niet anders dan door goed overleg met betrokken leden tot stand komen. De bevoegdheid kan bij het uitblijven van overeenstemming wel tot resultaat hebben dat het bestuur kan weigeren een bepaald team met een samenstelling die het bestuur ongewenst acht, voor de externe competitie in te schrijven. Prudentie aan de kant van het bestuur moet evenwel de boventoon voeren.

#### *Artikel 5. Begrotingsoverschrijding*

Een belangrijke bestuursbevoegdheid was ‘verstopt’ in het artikel betreffende de taken van de penningmeester. Om deze bevoegdheid duidelijker zichtbaar te maken, is deze bepaling betreffende de bevoegdheid tot budgetoverschrijding verplaatst naar het eerste hoofdstuk van het HR. Een geringe begrotingsoverschrijding is toegestaan. Voor een overschrijding van meer van 10 procent van de desbetreffende begrotingspost of van meer dan 5 procent van de totale VIVA-RPC begroting moet een gemotiveerd besluit genomen worden. De discussie daarover kan het bestuur ertoe brengen tijdig passende maatregelen te nemen, zoals bezuinigingen, heronderhandeling met leveranciers of controleren van de juiste uitvoering van lopende contracten. In elk geval treffen de leden op de jaarvergadering concrete voorstellen aan en behoeven niet in plaats daarvan het bestuur te bevragen over de oorzaken van overschrijdingen.

#### *Artikel 6. Boekjaar*

De statuten laten zich uit over het verenigingsjaar, maar bepalen niet het boekjaar. Overeenkomstig het bestaande gebruik is vastgelegd dat het boekjaar samenvalt met het verenigingsjaar. Hetzelfde geldt in het artikel hierna voor het speelseizoen. Een nieuw speelseizoen start in een periode die het meest neutraal is, namelijk gedurende de periodes van het zomerbridge. Boekjaar en speelseizoen vallen dus voortaan samen.

#### *Artikel 7. Speelseizoen*

Zie de toelichting bij het vorige artikel. De bevoegdheid tot vaststelling van het speelschema sluit aan op de bepaling in het spelreglement, waarin wordt geregeld dat de TC dat speelschema opstelt en ter goedkeuring aan het bestuur zendt.

#### *Artikel 8. Contributie*

Dit artikel is samengevoegd met het voormalig contributiereglement om zodoende alle zaken omtrent contributie op 1 plek in de reglementen te regelen.

Een aantal termen zijn verduidelijkt. Zo wordt gesproken over administratiekosten bij het lid worden van VIVA-RPC en over incassokosten bij te late betalingen.

De term entreegeld is geschrapt, aangezien dit gewoon contributie behelst.

Het in de praktijk reeds aangebrachte onderscheid tussen spelende leden, niet spelende leden en extern spelende leden is nu in het HR opgenomen. Voor de statuten hebben deze verschillende categorieën leden geen aparte status, voor de vaststelling van de contributie worden zij wel onderscheiden, zodat voor elke categorie afzonderlijk de contributie kan worden vastgesteld.

Verder is het artikel zo geschreven dat de afzonderlijke leden een logisch geheel vormen, geen doublures vertonen en alle elementen omvatten betreffende contributie vanaf lid worden, tot te laat betalen, tot opzeggen van het lidmaatschap.

#### *Artikel 9. Communicatie en persoonsgegevens*

In het licht van de Algemene Verordening Gegevensbescherming (AVG) is dit artikel in het leven geroepen. Feitelijk werd al gehandeld zoals nu beschreven. De AVG maakt het noodzakelijk e.e.a. vast te leggen. Het eerste lid is een aanpassing van de statuten en reglementen aan de moderne tijd en regelt op 1 plek voor de statuten en alle reglementen dat het bestuur niet alleen schriftelijk, maar ook elektronisch officieel met de leden kan communiceren.

Aangezien VIVA-RPC aan alle leden de NAW gegevens van de andere leden verstrekt, onder meer zodat leden een invaller of nieuwe partner kunnen benaderen, is het noodzakelijk regels op te stellen waar deze NAW gegevens voor gebruikt mogen worden. De optie de NAW gegevens niet te verstrekken of leden de optie te geven deze wel of niet vrij te geven, is geen reële optie. Binnen de verenigingscultuur van VIVA-RPC is het van belang dat leden elkaar vrijelijk kunnen benaderen.

De restrictie die aan het gebruik van de NAW gegevens wordt opgelegd, is dat het gebruik verenigingsgerelateerd dient te zijn. Communicatie over een bepaald spel, binnen een viertal, over een TC beslissing, over voorstellen voor de ALV etc. zijn dus geen 'probleem'. Wat niet gewenst is, zijn bijvoorbeeld e-mails over een leuke kroegendrive of een actie voor een goed doel, zover de ontvanger van een dergelijke e-mail daar geen toestemming voor gegeven heeft. Wil iemand een dergelijk verzoek of info aan de andere leden verstrekken, dient dit via het bestuur te geschieden. Het derde lid verwoordt de vanzelfsprekendheid dat de persoonsgegevens van VIVA-RPC leden niet aan derden verstrekt mogen worden, zonder uitdrukkelijke toestemming van het betreffende lid, tenzij in een noodsituatie.

#### *Artikel 10. Benoemingstermijn en rooster van aftreden*

Het bestuur zal doorgaans uit niet meer dan vijf leden bestaan, maar er bestaat geen goede reden de benoemingsvrijheid van de algemene vergadering op dit punt in te perken. De bestuursfuncties van voorzitter, secretaris en penningmeester zijn reeds in de statuten genoemd.

### *Artikel 11. Dagelijks bestuur*

#### *Artikelen 12 en 13. Secretaris en penningmeester*

Aan bepalingen voor sommige van de taken van secretaris en penningmeester is enige behoefte. De statuten zwijgen hierover goeddeels. De verplichting van het bestuur om de kasmiddelen beperkt te houden, is op deze plek opgenomen. Hier is een termijn aan toegevoegd waarbinnen overige gelden naar een spaarrekening overgeboekt dienen te worden.

#### *Artikel 14. Een ieder wordt geacht ...*

... de wet te kennen, althans de VIVA-RPC regels. Hieraan is gekoppeld de verplichting van het bestuur exemplaren van de verenigingsregels (thans: Statuten, HR, speelreglement en privacyverklaring) aan ieder lid te verstrekken dat daarom verzoekt. Om leden niet onnodig of ongewenst te overladen met papier zijn de genoemde verenigingsregels ook via de clubwebsite in te zien.

#### *Artikel 15. Ballotage nieuwe leden*

Artikel 5 van de statuten legt de bevoegdheid tot toelating van nieuwe leden bij het bestuur. Er staat van een afwijzende beslissing beroep open op de algemene vergadering. VIVA-RPC kent evenwel van oudsher ook ballotage van nieuwe leden. De bepaling dat het bestuur – positieve of negatieve – besluiten over het verzoek om toetreding of over het bezwaar van een of meer leden tegen toelating van een nieuw lid niet hoeft te beargumenteren, behoeft enige toelichting. Er kunnen zwaarwegende argumenten voor een dergelijk besluit bestaan die ingrijpen in de persoonlijke levenssfeer van betrokkenen. Met dergelijke overwegingen moet het bestuur zeer zorgvuldig omgaan. Dikwijls is het onverstandig dergelijke overwegingen te notuleren of anderszins op schrift te stellen. Mocht een belanghebbende die niet als lid wordt toegelaten, of een lid wiens bezwaar niet is gehonoreerd, de zaak voorleggen aan de algemene vergadering, dan kan het bestuur ervoor kiezen om wél opening van zaken te geven, dan wel toch te blijven zwijgen. Democratische controle blijft ook dan toch mogelijk als men een vertrouwenspersoon inschakelt, die in staat geacht kan worden de algemene vergadering naar behoren te adviseren.

#### *Artikel 16. Overige rechten van de leden*

Onder de hier verwoorde rechten is ook het recht op beroep op het bestuur opgenomen in de meest simpele, maar duidelijke bewoordingen. Er wordt geen beroepstermijn geregeld en evenmin een termijn bepaald waarbinnen het bestuur op het beroep moet reageren. Wel heeft betrokkene het 'recht' een beslissing van het bestuur te 'ontvangen'. Door het beroepsrecht zo gedereguleerd te verwoorden – en dus niet met (gebruikelijke) juridische vereisten en waarborgen te omringen – wordt beoogd aandacht 'vrij te maken' voor zaken waar het echt om gaat: de ernst van de zaak bepaalt het tempo van behandeling; de complexiteit bepaalt de zorgvuldigheid waarmee een beslissing wordt genomen. Doordat het beroep over verenigingsaangelegenheden gaat, heeft het recht van beroep op het bestuur een wijde strekking. Ook handelingen of beslissingen van bestuurscommissies vallen hieronder. Op grond van deze bepaling kan een lid er dus bijvoorbeeld over klagen dat zijn bijdrage aan de Heraut niet wordt geplaatst of dat de TC heeft geweigerd hem en zijn partner een promotieplek te geven. Volgens het speelreglement geldt voor klagers overigens wél een beroepstermijn aangaande besluiten die de TC jegens een lid heeft genomen. Voor spelregeltechnische verschillen van inzicht geldt dat het bestuur hierover geen uitspraken doet. Op dit punt is de TC zelf bevoegd. Hoger beroep is dan mogelijk bij de protestcommissie van de NBB.

#### *Artikel 17. Royement en schorsing; hoorplicht*

De regeling in de statuten is tamelijk uitvoerig en behoeft eigenlijk geen aanvulling. Immers volgens de NBB-regels kan een door het bestuur van een aangesloten bridgevereniging uitgesproken royement er uitsluitend toe leiden dat de geroyeerde persoon van geen enkele aangesloten

vereniging meer lid kan zijn. Een roeyementsbesluit moet ook aan de NBB worden doorgegeven. De statuten bevatten evenwel niet de bepaling omtrent het recht van een lid om alvorens te worden geroeyerd te worden gehoord. Omdat aan die hoorplicht wordt gehecht, is in dit artikel die hoorplicht opgenomen en uitgebreid tot eventuele besluiten van het bestuur om tot schorsing van een lid over te gaan.

#### *Artikel 18. Ereleden, erevoorzitter, langdurig lidmaatschap*

Aan dit artikel is een passage toegevoegd in verband met de toetreding van de RPC leden tot VIVA-RPC en de naamswijziging van VIVA naar VIVA-RPC. Op deze wijze tellen alle lidmaatschapsjaren van of VIVA of RPC of VIVA-RPC mee voor het bepalen van een 25-jarig of 40-jarig lidmaatschap, zolang de lidmaatschapsjaren maar aaneensluitend zijn.

#### *Artikel 19. Begunstigers*

#### *Artikel 20. Technische commissie*

De instelling van de TC is reeds geregeld in artikel 3.

De beperking in het aantal leden van de TC is reeds eerder geschrapt. Wel wordt 'in het achterhoofd' gehouden dat een bemensing van drie leden voor een TC in beginsel een goed aantal betreft. Ook zal in beginsel aangehouden worden dat spelers van een partnership niet beiden deel uitmaken van de TC. In de praktijk komt dat niet altijd goed uit.

De TC voert zelfstandig haar taken uit. Zelfstandig is iets anders dan 'onafhankelijk'. De TC is als bestuurscommissie allerm minst onafhankelijk. De uitzondering op die bepaling is dat de TC wél onafhankelijk van het bestuur optreedt als protestcomité. In het eerste lid wordt ook bepaald dat de TC steeds met het bestuur in overleg kan treden.

#### *Artikel 21. Niet-spelende wedstrijdleider; NBB-cursus*

Dit artikel is thans een dode letter. Toch wordt de bestuursbevoegdheid om een niet-spelende wedstrijder aan te stellen gehandhaafd. Het is niet uitgesloten dat daaraan in de toekomst toch weer behoefte zal zijn. Volgens het spelreglement is de TC verantwoordelijkheid voor de wedstrijdleiding. Een eventueel toekomstige niet-spelende wedstrijdleider zal dus slechts optreden als (mede)uitvoerder van TC-taken.

De bepaling dat het bestuur leden die een of meer NBB-diploma's willen behalen, financieel tegemoet kan komen, is hier ondergebracht.

#### *Artikel 22. Redactiecommissie en verenigingsblad*

De redactie heeft een ingezonden bijdrage die zij schadelijk voor de belangen van VIVA-RPC acht, niet eerst aan het bestuur voor te leggen, doch kan zij zelfstandig plaatsing weigeren. Bij opiniërende bijdragen geldt de bepaling dat de redactie terughoudend moet zijn in het uitspreken van de onaanvaardbaarheid daarvan. Acht de redactie een dergelijke bijdrage aanvaardbaar, dan neemt dus het bestuur daarvan kennis gelijktijdig met de leden. Zonder dat dat in het HR hoeft te worden vermeld, bestaat voor de redactie toch ook de mogelijkheid tot overleg met het bestuur. Daarmee geeft zij haar zelfstandigheid niet prijs, maar kan aan de andere kant het bestuur in staat stellen zijn verantwoordelijkheid ook voor het optreden van de redactie als gewone bestuurscommissie waar te maken. Kortom de redactie van de Heraut opereert wel zelfstandig, maar is niet onafhankelijk. Het laatste lid brengt dat nog eens tot uitdrukking. Het bestuur kan publicatie van een bijdrage aan de redactie opleggen. Dat geldt ook als een bijdrage van een lid wordt geweigerd, maar na beroep op het bestuur door het bestuur alsnog aanvaardbaar wordt geacht. Maar, het bestuur kan in principe publicatie van een stuk dat de redactie heeft aanvaard, dus niet tegenhouden (anders dan door het treffen van een draconische maatregel als het ontbinden van de redactiecommissie).

De bepaling van het vierde lid dat de redactie in overleg met de inzender wijzigingen in ingezonden bijdragen mag aanbrengen, beoogt kwaliteitsverbetering te bevorderen.

#### *Artikel 23. VIVA-site*

Het bestuur blijft de instantie die als enige anderen kan machtigen tot het vormgeven, bewerken of vullen van de VIVA-RPCsite.

Met deze bepalingen wordt beoogd maximale zorgvuldigheid en passende privacybescherming te kunnen garanderen.

#### *Artikel 24. Kascommissie*

De kascommissie is geen bestuurscommissie, maar een 'orgaan'. Organen zijn onderdelen van de vereniging die krachtens de statuten eigen bevoegdheden bezitten. Het reservelid kan de vergaderingen van de kascommissie bijwonen. Dan kan hij of zij alvast warmdraaien. In het tweede lid is geregeld dat het bestuur het initiatief kan nemen tot tussentijdse kascontrole. Dan komt het rapporteren aan het bestuur in plaats van aan de algemene vergadering van de resultaten van dergelijke tussentijdse controles minder op gespannen voet te staan met de statuten.

#### *Artikel 25. Algemene vergadering*

De jaarvergadering is de enige bijeenkomst van de algemene vergadering die de statuten verplicht stellen. Er bestaat behoefte de in het HR te regelen aanvullende bevoegdheden van de algemene vergadering duidelijk apart op te schrijven. In de eerste plaats wordt een duidelijk onderscheid aangebracht tussen de regelgevende bevoegdheid van de algemene vergadering en de bevoegdheid andere besluiten in het verenigingsbelang te nemen. Dat onderscheid is ook van belang, omdat voor het veranderen van door de algemene vergadering vastgestelde verenigingsregels een aparte, met waarborgen omklede procedure geldt (artikel 29). Het vaststellen van alle VIVA-RPC reglementen – naast het HR – behoort tot de exclusieve bevoegdheid van de algemene vergadering. De verenigingsdemocratie is gebaat bij de afspraak dat besluiten van de algemene vergadering behoorlijk voorbereid moeten worden. In elk geval moet voor alle leden van te voren kenbaar zijn dat de algemene vergadering over een bepaald onderwerp een besluit zal nemen. De leden kunnen dan niet worden verrast, doordat enkele ter vergadering aanwezige leden spontaan besluiten een belangrijke maatregel te treffen. Aan deze bepaling staat natuurlijk niet in de weg dat ter vergadering meningen worden gepolst of dat aan het bestuur wordt gevraagd een commissie in te stellen of om voorbereidingen te treffen voor een belangrijk, toekomstig besluit van de algemene vergadering. Besluiten nemen over ongeagendeerde onderwerpen worden ondemocratisch geacht. Het vierde lid regelt dat de (procedure)vereisten voor het bijeenkomen van de algemene vergadering dezelfde zijn als die voor de jaarvergadering.

#### *Artikel 26. Bestuursverkiezing*

De namen van eventuele tegenkandidaten dienen tijdig aan alle leden bekend worden gemaakt. Daartoe dienen de namen niet later dan vier dagen voor de bijeenkomst van de algemene vergadering bij de secretaris bekend te worden gemaakt, die op zijn beurt terstond de leden hierover informeert.

#### *Artikel 27. Stemmen bij volmacht*

#### *Artikel 28. De jaarvergadering*

De leden dienen ten minste acht dagen van tevoren over de agenda en de stukken te kunnen beschikken, zodat de leden die de jaarvergadering bezoeken, in staat zijn zich daarop voor te bereiden.

Ofschoon de onderwerpen die op de jaarvergadering aan de orde moeten komen elders in het HR en in de statuten zijn benoemd, is de 'catalogus' hier toch benoemt. Dat dient het gemak van het

bestuur en de leden, omdat hiermee de standaardagenda in een oogopslag zichtbaar wordt gemaakt. Alle plannen die niet de interne competities en wedstrijden van VIVA-RPC betreffen, moeten – zo een goedkeuringsbesluit van de algemene vergadering zin kan hebben – volgens artikel 23, tweede lid, afzonderlijk worden geagendeerd. Aldus is het bestuur reeds gedwongen die plannen zichtbaar te maken. Hetzelfde geldt als het plan geld kost. Dan kan het blijken uit de toelichting op de begroting en het plan maakt uit dien hoofde onderdeel van de beraadslaging uit en is ook onderhevig aan de goedkeuring door de algemene vergadering. Tot slot: het kan zijn dat over een nieuw plan besluitvorming prematuur is. Maar bestuurders zijn van nature geneigd zich te profileren. Dus zal het bestuur er in principe om staan te springen mooie, nieuwe voornemens reeds in een zo vroeg mogelijk stadium aan de grote klok te hangen. De jaarvergadering is bij uitstek zo'n gelegenheid.

*Artikel 29. Wijziging verenigingsreglementen*

Achteraan het HR hoort de procedure voor reglementswijziging te staan. De werking is uitgebreid tot het speelreglement en alle andere eventueel door de algemene vergadering vast te stellen VIVA-RPC reglementen.